

ПРИНЯТО

на Общем собрании
МКОУ «НОШ г. Бодайбо»
Протокол от «29» 08 2022 г.
№ 1

УТВЕРЖДЕНО

Директор МКОУ «НОШ г. Бодайбо»
_____ И.И. Смола
Приказ от «30» 08 2022 г. № 160

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Начальная общеобразовательная школа г. Бодайбо»
(МКОУ «НОШ г. Бодайбо»)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для МКОУ «НОШ г. Бодайбо» (далее – МКОУ) в соответствии с ФЗ № 273 от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МКОУ.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива МКОУ является коллегиальным органом управления.
- 1.3. Общее собрание создаётся в целях развития и совершенствования образовательной деятельности МКОУ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МКОУ.
- 1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива МКОУ.
- 1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне МКОУ, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач МКОУ.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива МКОУ считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.
- 1.8. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием трудового коллектива образовательного учреждения.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.10. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом МКОУ.
- 1.11. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников МКОУ на дату проведения Общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня, включая работников обособленных структурных подразделений.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МКОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса в финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:
 - внесения предложений в план развития учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности учреждения;
 - внесения предложений об изменении и дополнении устава учреждения;
 - утверждение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения, Положения об оплате труда работников, Правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;
 - принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
 - избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
 - поручения представления интересов профсоюзной организации либо иному представителю;
 - утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками МКОУ или их представителями;
 - создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
 - создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников МКОУ;
 - принятие положения об Управляющем совете учреждения;
 - ходатайство о награждении работников МКОУ.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
 - принимать решения, если на нём присутствует более половины работников. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало не менее двух третей от общего числа работников;
 - решения Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании;
 - участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть внесено в протокол.

5. Организация управления Общего собрания трудового коллектива

- 5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
- 5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
 - организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раз в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает директор МКОУ.
- 5.6. Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нём присутствовало более половины работников учреждения.
- 5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.
- 5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания

- 7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 7.2. В книге протоколов фиксируются:
 - дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания трудового коллектива.

7.4. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Учреждения.

7.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения (50 лет) и передаётся по акту (при смене руководителя – передаче в архив).